



**Forsvaret**

Agder og Rogaland heimevernsdistrikt 08



## Brev til arbeidsgivere med personell i Heimevernet

Forsvaret hovedoppgave er beskytte befolkningen, samfunnsviktig infrastruktur og å avverge angrep på norsk jord. Stortinget har valgt et vernepliktsforsvar der soldatene avtjener 19 måneders, eller 575 dager, ordinær tjenesteplikt for Forsvaret. Normalt gjennomføres 12 måneders førstegangstjeneste og resterende del avtjenes i Heimevernet. I Heimevernet er den årlige tjenesteplikten inntil 6 dager for korporaler/menige og inntil 9 dager for befall/spesialister. For opplæring til befall/spesialist er det fastsatt et tillegg (kursplikt) til ordinær tjenesteplikt på inntil 14 dager i hver 3 års periode for den vernepliktiges tjenestetid i Heimevernet. Fra og med 2016 er også kvinner underlagt verneplikten.

Heimevernet er en landsdekkende beredskapsorganisasjon med 45 000 soldater som ved flere anledninger har vist seg å stille raskt opp når kriser oppstår. Mannskapene er selektert og utdannet gjennom sesjon, førstegangstjeneste og HV-nemnd. Den sivile kompetansen og nettverkene den enkelte representerer, er et svært viktig fundament for Heimevernets funksjon. Dog må kompetansen til den enkelte utvikles, spisses og vedlikeholdes gjennom jevnlig trening for å forbli relevant i soldatoppgaven.

42 000 av soldatene i Heimevernet tilhører områdestrukturen. De trener i en fast syklus 4-6 dager to år på rad, mens kun befalet trenes det tredje året. Jeg ønsker at dette systemet skal være forutsigbart og at øvingsinnkalling sendes ut tidlig slik at alle berørte parter kan gjøre nødvendige tilpasninger. Vi tilstreber derfor å sende ut innkallinger minimum 3 måneder i forveien.

Mye av kapasiteten til HV-soldaten er basert på førstegangstjenesten, men det unike og gode er at vi også søker å anvende sivil kompetanse og lokal kunnskap. Dette betyr blant annet at HV-soldater som har en ledende sivil stilling også bør være leder i Heimevernet. En som eksempelvis jobber med administrasjon i det sivile bør også gjøre det i Heimevernet.

Hva kan HV-tjenesten tilføre din bedrift? Heimevernet har en svært god lederutdanning. Våre intensive kurs er svært kosteffektive og kompetansen kan utnyttes i bedriften. Tilsvarende kurs hos sivile institusjoner koster mellom kr 50.000 til 100.000. Alle HV-soldater får en grunnleggende kompetanse innen eksempelvis motivasjon, etikk og holdninger, livreddende førstehjelp og sanitet, helse, miljø og sikkerhetstenkning på flere plan, nødverge, mestring og lederskap. Gjennom HV-tjenesten praktiseres samarbeid samtidig som nettverksbygging, individuelle ferdigheter og egenskaper verdsettes.

Jeg innses at verneplikten griper inn i bedriftens drift og planer. Vi gjør derfor vårt ytterste for at ulempene for mannskaper, familier og arbeidsgivere skal minimeres. Jeg vil be om at det utvises forståelse for manskapene, som hjemlet i lov kalles inn til tjeneste, slik at det ikke legges ytterligere «sten til byrden» for dem. Jeg retter en stor takk til deg som arbeidsgiver for å tilrettelegge forholdene for at arbeidstakeren har muligheten til å gjennomføre sin lovpålagte verneplikt i Heimevernet. I denne sammenheng ønsker jeg å henlede oppmerksomheten til Arbeidsmiljølovens § 12-12 Militærtjeneste mv. hvor det blant annet står følgende «...Arbeidstaker har rett til permisjon ved pliktig eller frivillig militærtjeneste eller lignende allmenn vernetjeneste».

Dersom du har synspunkter på hvordan samarbeidet mellom Heimevernsdistriktet og bedriften din kan utvikles, så ta gjerne kontakt på mail [tmjelstad@oslo.mil.no](mailto:tmjelstad@oslo.mil.no).

På forhånd takk for at jeg får disponere din kompetente arbeidstaker.

Vennlig hilsen

**Tor Mjelstad**  
Oberst  
Distriktssjef