



FORSVARET

Policy

Forsvarets likestillings- og mangfoldspolicy

Metadata

UTGIVER:	Forsvarssjefen
SAKSBEHANDLENDE AVD.:	Forsvarsstaben J1
GJELDER FOR:	Forsvaret
HJEMMEL:	Instruksjons og organisasjonsmyndigheten
IKRAFTTREDELSE:	2022-11-02

Innhold

1 Bakgrunn	2
2 Formål	2
3 Mål	2
4 Ikrafttredelse	2

1 Bakgrunn

Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering er sentrale demokratiske grunnverdier i det norske samfunnet. Dette er verdier Forsvaret er satt til å forsvare gjennom vårt samfunnsoppdrag. Forsvaret skal etterleve verdiene vi er satt til å forsvare.

2 Formål

Formålet med denne policyen er å beskrive overordnede føringer og prinsipper med arbeidet for økt likestilling og mangfold, samt etablere Forsvarets ambisjonsnivå, utover å følge pålegg og lov.

3 Mål

Forsvaret skal anvende mangfolds- og likestillingsperspektivet som et verktøy for å nå våre mål, i både fred, krise og krig. Med mangfold menes i denne sammenheng bred representasjon med hensyn til alder, kjønn, kjønnsidentitet, religion og livssyn, utdanning, seksuell orientering, erfaring, kompetanse, interesser, familiesituasjon, geografisk- sosial- etnisk/og eller kulturell bakgrunn.

Forsvaret skal være en konkurransedyktig arbeidsplass som tiltrekker seg de best egnede. At Forsvaret evner å rekruttere, ivareta og beholde en bredt sammensatt, mangfoldig og kompetent personellgruppe gir oss de beste forutsetninger for vår oppdragsløsning.

Følgende overordnede mål skal derfor prioriteres:

- a) Forsvarets organisasjonskultur skal fremme mangfold og inkludering
- b) Kjønnsbalansen blant ansatte, vernepliktige og elever skal jevnes ut
- c) Forsvaret skal ha en personellsammensetning som reflekterer mangfoldet i befolkningen vi skal beskytte
- d) Forsvaret skal forebygge og håndtere mobbing, diskriminering, trakassering og seksuell trakassering systematisk, gjennom kunnskapsbaserte metoder. Forsvaret skal bidra til forskning og utvikling av ny, virkningsfull metodikk der dette ikke finnes
- e) Forsvaret skal undersøke vitenskapelig, samt ta i bruk kunnskap om, merverdi som økt mangfold i personellsammensetningen gir

Policyen gjelder all virksomhet i Forsvaret. Målene skal operasjonaliseres og organiseres i en overordnet handlingsplan. Delmål og tilhørende tiltak i handlingsplanen skal være konkrete, og i størst mulig grad være målbare.

Innsatsen innenfor arbeidet med mangfold og likestilling skal videre sikre at Forsvaret opprettholder legitimitet og tillit i sitt samfunnsoppdrag. Gjennom denne policyen forplikter Forsvaret seg til å forhindre diskriminering, fremme likestilling og mangfold innenfor og utenfor egen organisasjon.

4 Ikrafttredelse

Forsvarets likestillings- og mangfoldspolicy trer i kraft 2022-11-02.