



**Vår saksbehandler**

Eline Therese Storhaug Sørensen, elsorensen@mil.no  
+472309 5731, 0510 5731  
FHS/STAB/UTD FOU

**Vår dato**

2019-01-08

**Vår referanse**

2019/001029-001/FORSVARET/ 0

**Tidligere dato**

**Tidligere referanse**

**Til**

Forsvarets høyskole

**Kopi til**

## Instruks for Likestillingsutvalget ved Forsvarets høyskole

### 1 Likestillingsutvalget

Arbeid for mangfold, likestilling, likeverd og toleranse er en naturlig og viktig del av driften ved Forsvarets høyskole (FHS). Høyskolen har derfor et formelt utvalg, Likestillingsutvalget (LUV), som har som oppdrag å jobbe aktivt for å fremme mangfold og likestilling ved FHS.

Sjef FHS har delegert myndighet til Likestillingsutvalget til å utføre arbeidsoppgavene i denne instruksen.

Utvalget skal følge opp og kvalitetssikre arbeidet for mangfold og likestilling ved FHS. I tillegg skal utvalget ta initiativ til nødvendige tiltak samt reagere der det kartlegges behov for tiltak eller endringer.

LUV kan være en uformell samtalepartner for ansatte som har behov for en samtale om temaer knyttet til mangfold og likestilling.

### 2 Oppdrag

Som en statlig høyskole er FHS forpliktet til å jobbe aktivt for mangfold og likestilling og mot diskriminering<sup>1</sup> i egen organisasjon.

Det skal jobbes aktivt for å oppnå bedre mangfold og kjønnsbalanse ved høyskolen. Dette skal oppnås ved å sikre trivsel for de ansatte og kadetter/elever, tilrettelegge for mangfold samt rekruttere og beholde ansatte. Virkemidler kan for eksempel være utvikling av den enkeltes kompetanse, og motivasjon til slik utvikling.

#### 2.1 LUVs ansvar

LUV skal bidra til at FHS oppfyller overordnede føringer og krav til mangfold og likestilling.

<sup>1</sup> Se lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler § 6-2, lov 16. juni 2017 nr. 51 om likestilling og forbud mot diskriminering og lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. kapittel 13

Postadresse	Besøksadresse	Sivil telefon/telefaks	Epost/ Internett	Vedlegg
Postboks 800 Postmottak	Akershus festning, bygning /		forsvaret@mil.no	
2617 Lillehammer	18		www.forsvaret.no	
Norge	0015 OSLO	<b>Militær telefon/telefaks</b>		
	Norge	99/0500 3699	<b>Organisasjonsnummer</b>	
			NO 986 105 174 MVA	

Dette skal oppnås gjennom å

- heve kompetansen på fagområdet, både internt i utvalget og i organisasjonen for øvrig
- kartlegge og iverksette tiltak
- arrangere samlinger
- skape forståelse
- være synlige og tilgjengelige
- etterprøve
- føre statistikker
- være oppdatert på fagutviklingen innenfor området
- samarbeide med andre utdanningsinstitusjoner om å fremme mangfold og likestilling
- samarbeide med Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning

LUV skal utvikle handlingsplan for mangfold, likestilling og kjønnsbalanse ved FHS, som vedtas av høgskolestyret.

LUV skal saksbehandle søknader om likestillingsmidler og komme med en anbefaling til sjef FHS.

LUV skal bidra til at tiltakene i handlingsplan for mangfold, likestilling og kjønnsbalanse ved FHS blir gjennomført.

LUV skal årlig avgi rapport på mangfold- og likestillingsarbeidet ved FHS.

### 3 Organisering

LUV skal ha representasjon fra samtlige av FHS' avdelinger og skal inkludere både militært og sivil ansatte. Utvalgets leder og medlemmer utpekes av sjef FHS etter forslag fra avdelingslederne for en periode på fire år.

LUV skal rapportere direkte til sjef FHS.

LUVs årsrapport skal fremlegges styret til orientering.

Instruksen erstatter instruks for Likestillingsutvalget, fastsatt 16. januar 2013.

Louise Dedichen  
Kontreadmiral  
Sjef FHS

*Dokumentet er elektronisk godkjent, og har derfor ikke håndskreven signatur.*

---